



ANPE

Informa

Avda. de Galicia, 42-1ºC - 33005-**OVIEDO** – Tfno/fax: 985 271920
Avda. de la Constitución, 6-esc. Izda. 1ºA - 33207-**GIJÓN** - Tfno/fax: 985 345733

anpe@anpe-asturias.com - www.anpe-asturias.com

Presentación de la campaña de ANPE, AHORA ANPE ESTÁ MÁS CERCA DE TI.

La campaña tiene un doble objetivo:

- aumentar el prestigio y el reconocimiento de la labor docente,
- y, como consecuencia, aumentar también la autoestima del profesorado.

Como preámbulo, quiero decir que en ANPE creemos que la enseñanza pública es garantía de calidad y queremos que siga siéndolo.

El profesorado vive momentos difíciles, en base a múltiples factores que inciden notablemente en la labor docente:

- en primer lugar, los factores de índole social:
 - vivimos en una sociedad cambiante, con aumento de familias desestructuradas, horarios laborales de los padres incompatibles con el ocio-estudio de los hijos,
 - la búsqueda del placer inmediato (videojuegos, etc) frente a valores como el esfuerzo y la autodisciplina,
 - el abandono de las familias de la responsabilidad en la educación de sus hijos, esperando que la escuela supla su función.
- en segundo lugar, los factores de índole profesional:
 - el continuo cambio del marco legislativo que genera incertidumbres y desasosiegos entre el profesorado por el permanente esfuerzo que debe realizar para elaborar estrategias y adaptarse a los nuevos currícula.
 - la falta de recursos psicopedagógicos para atender a una parte del alumnado que se muestra desmotivado, que se siente obligado a permanecer en el sistema y no participa ni en llevar el material al aula, lo cual es un elemento generador de conflictos.
 - la atribución del fracaso escolar como responsabilidad exclusiva del profesorado y eludir la tarea educadora por parte de las familias,
 - la sociedad de las nuevas tecnologías de la información, el fenómeno de la inmigración, etc obligan al profesorado a un esfuerzo constante de formación, de renovación...invirtiendo tiempo y dinero personal, a pesar de las pocas expectativas de promoción y del escaso reconocimiento social de su profesión.

La conjunción de todos estos factores contribuye a disminuir cada vez más el ya minusvalorado prestigio social del profesorado.

Las familias y la propia Administración tienen mucho que aportar en la tarea de dignificación de la labor docente, en la recuperación del prestigio y la autoridad magistral del profesorado. No hay que olvidar que la docencia es la clave para el desarrollo humano y el progreso de cualquier sociedad. Es tarea de todos conseguir que la labor docente se desarrolle en las mejores condiciones posibles y que el profesorado se vea reconocido y respaldado socialmente.

Creemos sinceramente en la necesidad de concienciar a la sociedad en general y a los padres en particular de la importante labor del profesorado y de que necesitamos sentir su aliento, su apoyo sin fisuras para afrontar los nuevos retos en educación, que obligan al profesorado a un esfuerzo constante de renovación, con el objetivo final de que la enseñanza pública siga siendo el referente de calidad que es en este momento.

4 campos de actuación:

- La sociedad, en general, a través de los medios de comunicación.
- Los claustros de profesores (charlas coloquios, foros en la página web, macroencuesta sobre “la calidad de vida de los docentes” ...).
- Las asociaciones de Padres y Madres.
- La Administración educativa, que tiene que articular medidas para solucionar los problemas e incentivar adecuadamente al profesorado.